

TÖÖLE KANDIDEERIJATE ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE PÕHIMÕTTED

Käesolevas dokumendis on *sätetatud* Karisma Food OÜ-sse (edaspidi **Karisma Food**) tööle kandideerivate isikute (edaspidi **Kandidaat**) isikuandmete töötlemise põhimõtted (edaspidi **Põhimõtted**). Käesolevad Põhimõtted on Karisma Foodi värbamisprotsessi dokumentide lahutamatuks osaks. Karisma Food on isikuandmete vastutav töötleja.

Kui Te ei leia käesolevatest Põhimõtetest vastust Teie isikuandmete kaitset puudutavale küsimusele, palun pöörduge Karisma Foodi andmekaitse spetsialisti poole aadressil andmekaitse@jahellogistika.ee.

1. MILLISEID KANDIDAATIDE ISIKUANDMEID KARISMA FOOD TÖÖTLEB?

Karisma Food töötleb järgnevaid Kandidaatide isikuandmeid:

- 1.1 Elulookirjelduses (CV-s), sooviavalduses ja/või motivatsioonikirjas esitatud andmed (sh identifitseerimisandmed ja kontaktandmed);
- 1.2 töövestlusel kogutud andmed;
- 1.3 taustakontrolli käigus kogutud andmed (avalikes registrites, andmebaasides, sotsiaalmeedias jne).

2. KUIDAS KARISMA FOOD KANDIDAATIDE ISIKUANDMEID KOGUB?

Karisma Food kogub isikuandmeid, mille:

- 2.1 Kandidaat edastab tööle kandideerimisel (sh näiteks CV-Keskuse või muu tööportaali kaudu);
- 2.2 Kandidaat edastab Karisma Foodile e-posti, telefoni või muu sidevahendi teel;
- 2.3 Karisma Food kogub Kandidaadi kohta avalikest registritest (sh karisturegister) tehtud päringutega või muul viisil otsinguga avalikult kättesaadavast teabest (sotsiaalmeedia, otsingumootorid jne);
- 2.4 Kandidaat edastab suulisel kohtumisel.

3. MILLISTEL EESMÄRKIDEL JA KUIDAS KARISMA FOOD KANDIDAATIDE ISIKUANDMEID TÖÖTLEB?

- 3.1 Karisma Food jälgib isikuandmete töötlemisel alati, et töötlemine oleks seaduslik ja rangelt piiratud eesmärgiga, mille jaoks isikuandmeid algselt koguti. Samuti piirub Karisma Food isikuandmete töötlemisel alati vähima võimalikuga, st sellega, mis on töötlemise eesmärki silmas pidades vajalik.
- 3.2 Karisma Food töötleb isikuandmeid mis tahes kujul üksnes ulatuses, milles see on vajalik kandidaadi töökohale sobivuse hindamiseks. Karisma Foodil on õigustatud huvi selgitada välja töökohale sobiv kandidaat. Muuhulgas teeb Karisma Food õigustatud huvist tulenevalt (sh pettuste avastamiseks ja ennetamiseks) Kandidaadi kohta päringuid avalikesse registritesse.
- 3.3 Kui isikuandmete töötlemine toimub nõusoleku alusel, siis on sellise nõusoleku andmine vabatahtlik. Nõusoleku alusel töötlemise eesmärk täpsustatakse nõusoleku andmise protsessi käigus. Iga töötlemiseks antud nõusolek on vabatahtlik ja Kandidaadil on õigus antud nõusolek igal hetkel tagasi võtta. Sellisel juhul lõpetame andmete töötlemise nõusoleku tagasivõtmisest alates.

4. KELLELE KARISMA FOOD KANDIDAATIDE ISIKUANDMEID EDASTAB?

- 4.1 Kandidaatide isikuandmetele on üldjuhul ligipääs ainult värbamisprotsessi korraldavatel ja läbiviivatel töötajatel ning juhatuse liikmetel.
- 4.2 Karisma Food võib avaldada isikuandmeid volitatud ja vastutavatele töötlejatele, kellel on andmetele ligipääsu vaja Karisma Foodile teenuste osutamiseks.

- 4.3 Karisma Food on kohustatud isikuandmed avaldama ka juhul, kui Karisma Foodil on õigusaktidest tulenevalt selline kohustus (näiteks avaldada isikuandmeid ametiasutustele nende seaduslikul nõudmisel).

5. KANDIDAATIDE ISIKUANDMETE SÄILITAMINE

- 5.1 Karisma Food tagab andmete töötlemise ja säilitamise Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna territooriumil. Karisma Foodil on õigusaktidest tulenevalt nii õigus kui ka kohustus kogutud isikuandmete säilitamiseks. Karisma Food ei säilita isikuandmeid kauem kui see on vajalik Karisma Food kohustuste täitmiseks, välja arvatud kui Kandidaat on andnud andmete pikemaks säilitamiseks ja töötlemiseks vastava nõusoleku.
- 5.2 Karisma Food säilitab üldjuhul Kandidaatide isikuandmeid 1 aasta alates värbamisprotsessi tulemuste teavitamisest.

6. MILLISED ON KANDIDAATIDE ÕIGUSED SEoses ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISEGA?

- 6.1 Teil on õigus saada teavet Karisma Food töödeldavate isikuandmete, nende kasutamise eesmärkide, liikide ja allikate kohta. Samuti on Teil õigus saada koopiaid ja väljavõtteid töödeldavatest isikuandmetest. Teil on õigus nõuda andmete parandamist või täiendamist, kui selgub, et töödeldavad isikuandmed on ebaõiged või ebatäpsed. Asjakohasel juhul on Teil õigus nõuda isikuandmete töötlemise piiramist või esitada vastuväide selliste isikuandmete töötlemisele.
- 6.2 Teil on õigus nõuda andmete kustutamist, välja arvatud kui andmete töötlemise õigus ja kohustus tuleneb õigusaktidest. Isikuandmete töötlemist ei lõpetata, kui see oleks vastuolus isikuandmete töötlemise kohustusega või esineb muu alus töötlemise jätkamiseks.
- 6.3 Karisma Food vastab esitatud vastuväidetele ja nõuetele hiljemalt ühe kuu jooksul.
- 6.4 Karisma Food töötleb Kandidaatide isikuandmeid tasakaalus Kandidaatide õiguste ja vabadustega. Kui Kandidaat on seisukohal, et isikuandmete töötlemisel on Kandidaadi õigusi rikutud või Kandidaat soovib, et Karisma Food lõpetaks isikuandmete töötlemise, püüame lahkarvamused lahendada läbirääkimiste teel. Vaidluse korral on Kandidaadil aga õigus pöörduda ka Andmekaitse Inspeksiooni (www.aki.ee) või pädeva kohtu poole.

Karisma Food jätab endale õiguse muuta käesolevaid Põhimõtteid. Tingimusi muudetakse eelkõige (kuid mitte ainult) andmekaitsega seotud õigusaktide järgimiseks.

Käesolevad Põhimõtted on kehtestatud 21.12.2020 seisuga.